Aan de slag met je

Persoonlijk ontwikkelings-  
plan

Dit is het POP-formulier. Met dit formulier stel je concrete   
acties op die je helpen om jezelf te ontwikkelen. Wil je hulp   
bij het invullen van dit formulier? Kom dan met één van   
onze adviseurs in [contact](http://www.kasgroeit.nl/adviesgesprek).

|  |  |
| --- | --- |
| **Medewerker:**  Type hier je naam | **Leidinggevende:**  Type hier de naam van je leidinggevende |
| **Functie:**  Type hier je functie | **Datum:**  Type hier de datum |

# Persoonlijk ontwikkelingsplan

1. **Functioneren op korte termijn (binnen een jaar)**

Wat wil ik leren, verbeteren of bereiken?

|  |
| --- |
|  |

Wat gaat er al goed op dit vlak en wat wil ik concreet doen om bovenstaand punt op te pakken?

|  |
| --- |
|  |

Wat is het gewenste resultaat? (Het liefst SMART geformuleerd: **S**pecifiek, **M**eetbaar, **A**cceptabel, **R**ealistisch en **T**ijdgebonden?

|  |
| --- |
|  |

Wat is er nodig aan middelen of ondersteuning?

|  |
| --- |
|  |

Wanneer wil ik dit realiseren?

|  |
| --- |
|  |

Hoe houden we elkaar op de hoogte over de voortgang?

|  |
| --- |
|  |

***Afronding en goedkeuring***

Een vervolggesprek zal worden gehouden op:

|  |
| --- |
| Type hier de datum |

Akkoord medewerker: Akkoord leidinggevende:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

1. **Loopbaanwensen en ontwikkeling op langere termijn (2-5 jaar)**

Wat zijn mijn drijfveren? Wat zijn mijn loopbaanwensen? Waar wil ik naartoe groeien in de komende jaren?

|  |
| --- |
|  |

Welke basis heb ik al? Wat wil ik concreet doen om mezelf in die richting te ontwikkelen?

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |

Wat is het gewenste SMART-resultaat (Het liefst SMART geformuleerd: **S**pecifiek, **M**eetbaar, **A**cceptabel, **R**ealistisch en **T**ijdgebonden.)

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |

Wat is er nodig aan middelen en ondersteuning?

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |

Wanneer wil ik dit realiseren?

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |

Hoe houden we elkaar op de hoogte over de voortgang?

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |

***Afronding en goedkeuring***

Een ontwikkelgericht gesprek zal worden gehouden op:

|  |
| --- |
| Type hier de datum |

Akkoord medewerker: Akkoord leidinggevende:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

## Kasgroeit helpt je ontwikkelen

Kasgroeit adviseert over leren en ontwikkelen in de glastuinbouw en is aanspreekpunt voor werknemers en werkgevers. Wij geloven in het groeien en ontwikkelen van alle werkenden in de sector. Dit zorgt voor werkgeluk en toekomstperspectief voor werknemers en glastuinbouwbedrijven. Om je daarbij te ondersteunen bieden wij tips en handvaten om de eerste stap te zetten richting je ontwikkeling.

Ga naar [www.kasgroeit.nl](https://www.kasgroeit.nl/) voor meer informatie.

Pompmolenlaan 10C

3447 GK Woerden

Meer weten?

Wil je meer weten over wat Kasgroeit voor je kan betekenen?

[**kasgroeit.nl**](http://www.kasgroeit.nl/)

