



Kasgroeit

Pop- formulier

Met voorbeelden

Persoonlijk Ontwikkelplan

In dit persoonlijk ontwikkelplan gaat het om het benutten, inzetten en verder ontwikkelen van jouw talenten. Hierbij wordt gezocht naar afstemming tussen de doelen van de organisatie en de wensen, mogelijkheden en ontwikkeling van jou als medewerker. Dit document heeft als doel afspraken op papier te zetten voor jou en je werkgever.

Naam:

Functietitel:

Datum:

Inleiding :

Beschrijf hier je achtergrond betreffende werk en opleiding. Welke ontwikkelingen spelen er op het werk? En wat is het hogere doel dat je wilt bereiken met dit Persoonlijk Ontwikkelplan.

Mijn talenten:

.....

Richting, ruimte en ruggesteun van de werkgever:

.....

Reeds opgedaane opleidingen en cursussen:

Ontwikkeldoelen | Voorbeeld invulling:

Doel 1. Bijvoorbeeld: Plannen en organiseren

Doel:	Het beter leren inplannen van de werkdag. Beter inschatten van de tijd, en daarnaast leren omgaan met verstoringen tijdens het werk.	
Randvoorwaarden:	Budget en tijd	
Plan van aanpak	Het ontwikkelen van een eigen aanpak, werkmethode, besluitvormingsproces die voor jou werken. Dit kan het beste met behulp van een training timemanagement. Meer info: https://www.heteffectievetwerken.nl/cursus-time-management	
Eerste stap		
Datum:	Wat gedaan?	Volgende stappen:

Doel 2. Bijvoorbeeld: Nauwkeuriger werken en besluiten nemen

Doel:	De wens is om het teeltproces continu te verbeteren. Daarom wil ik nog nauwkeuriger werken en de goede beslissingen nemen.	
Randvoorwaarden:	Kunnen overleggen met teeltadviseur en Aad	
Plan van aanpak	<p>Leren op de werkplek:</p> <p>Concreet actieplan maken.</p> <p>Om dit leerdoel meer concreet te maken, kun je het volgende doen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hou een dagboek bij van de activiteiten die goed gaan en wat beter kan. 2. Bespreek deze met Aad en de teeltadviseur. Stel daarbij vooral de vraag: Hoe had het anders gekund? Wat zou dan het effect zijn geweest? Wat zijn de risico's. Hoe zou je het een andere keer anders kunnen doen? 	
Eerste stap	Koop een notitieboekje en schrijf situaties op.	
Datum:	Wat gedaan?	Volgende stappen

Doel 3. Bijvoorbeeld: Meer kennis over bemesting op substraat

Doel:	Meer leren wat het effect is van bepaalde meststoffen (de scheikundige elementen) op de groei van de plant.	
Randvoorwaarden:	-Tijd en budget -Een cursus die gericht is op telen in steenwol	
Plan van aanpak	Een cursus die aansluit bij de leerbehoefte: https://www.kasgroeit.nl/opleiding-bemesting-d-de-rol-van-de-voedingselementen-91 Zelf informatie opzoeken op websites zoals: - https://www.glastuinbouwwaterproof.nl/substraat/teelt-en-bemesting/ -Website "Onder Glas"	
Eerste stap	?	
Datum	Wat gedaan	Volgende stappen

Kasgroeit

Hulp bij werken, leren en ontwikkelen

Kasgroeit adviseert over werken, leren en ontwikkelen in de glastuinbouw en is aanspreekpunt voor toekomstige en huidige werknemers & werkgevers. Kasgroeit is gesprekspartner en brengt bedrijven en studenten bij elkaar voor stages, helpt bij het invullen van vacatures, HR-beleid, loopbaanontwikkeling, scholing en leren op de werkplek. Wij voeden de glastuinbouwsector met enthousiaste en vakkundige medewerkers, die werken in een prettige omgeving en in een goede relatie met hun werkgever.

Ga naar www.kasgroeit.nl voor meer informatie.



Kasgroeit

Louis Pasteurlaan 6
2719 EE Zoetermeer

Meer weten?

Wil je weten wat Kasgroeit nog meer voor je kan betekenen?

kasgroeit.nl