



Kasgroeit

Checklist: Eerste jaar



Checklist eerste jaar:

Taken en verwachtingen

- Vier de successen en geef erkenning voor de bijdrage van de nieuwe medewerker.
- Blijf regelmatig informele feedback geven. Bewaar formele feedback voor het jaarlijkse beoordelingsgesprek.
- Bespreek hoe de werknemer zijn werk binnen de organisatie tot nog toe heeft ervaren:
 - Hoe verhouden de verwachtingen van de werknemer over zijn rol en de organisatie zich tot de werkelijkheid?
 - In welke mate kan de werknemer zijn vaardigheden en kennis toepassen en hoe kan dit worden verbeterd? Wat werkt er goed, wat is er nog nodig, etc.
- Bespreek de verwachtingen en doelen voor het komende jaar.



Kasgroeit

Hulp bij werken, leren en ontwikkelen

Kasgroeit adviseert over werken, leren en ontwikkelen in de glastuinbouw en is aanspreekpunt voor toekomstige en huidige werknemers & werkgevers. Kasgroeit is gesprekspartner en brengt bedrijven en studenten bij elkaar voor stages, helpt bij het invullen van vacatures, HR-beleid, loopbaanontwikkeling, scholing en leren op de werkplek. Wij voeden de glastuinbouwsector met enthousiaste en vakkundige medewerkers, die werken in een prettige omgeving en in een goede relatie met hun werkgever.

Ga naar www.kasgroeit.nl voor meer informatie.



Kasgroeit

Louis Pasteurlaan 6
2719 EE Zoetermeer

Meer weten?

Wil je weten wat Kasgroeit nog meer voor je kan betekenen?

kasgroeit.nl