



**Kasgroeit**

# Talent bewegen in 5 tips



# Talent bewegen in 5 tips:

## 1. Kies de juiste talentscan

Om erachter te komen wat jouw werknemers kunnen en weten, kun je een talentscan gebruiken. Zo ontdek je welke sterke punten ze hebben en wat er (eventueel) nog ontwikkeld moet worden. Hieronder een aantal adviezen bij het kiezen van een talentscan.

### Weet wat je meet

Bekijk goed wat de testen en instrumenten weten en in welke mate deze testen passen bij de eigen benadering van talent.

### Zet meerdere instrumenten in om talent te meten

Naast het kiezen van een talentscan kun je ook feedback vragen over de sterke punten van een werknemer aan collega's en leidinggevenden.

### Een goede scan is bruikbaar in de praktijk en gedegen onderbouwd

Dus kijk goed naar de bruikbaarheid en de kwaliteit van de scan. Vraag bij de aanbieder naar de validiteit en betrouwbaarheid van de scan.

### Zorg voor een goede opvolging/ borging

Een talentscan alleen is onvoldoende. Een goede borging in een natraject – met een coach of de leidinggevende – is cruciaal.

## 2. Maak het niet te ingewikkeld

Sluit aan bij de talenten die al aanwezig zijn bij werknemers. Laat werknemers groeien door die talenten te gebruiken in hun dagelijkse werk. Talentontwikkeling is dus maatwerk. Iedere werknemer leert anders en heeft andere talenten en ontwikkelpunten.

## 3. Stimuleer werkplekleren

Werknemers leren het meest (70%) van het zelf doen. Door eigen ervaringen. Dit werkplek leren kan gestimuleerd worden door:

- Een organisatiecultuur waarin talentontwikkeling een leven thema is en waar leren als vooruitgang wordt gezien.
- Het stimuleren van medewerkers tot het oppakken van uitdagende taken.
- Leidinggevenden goed voor te bereiden op hun rol als coach.
- Medewerkers de ruimte geven te reflecteren op hun eigen ontwikkeling.

## 4. Stimuleer kennisdeling

werknemers leren op de werkplek en van elkaar. Door het organiseren van interne bijeenkomsten, workshops of presentaties, stimuleer je deze kennisdeling. Als een medewerker een opleiding of cursus heeft gevolgd of naar een bijeenkomst buiten het bedrijf is geweest, laat deze dan de belangrijkste punten en leerpunten vertellen. En koppel hier voor de aanwezigen leerdoelen



aan. Die je kunt opnemen in hun persoonlijke ontwikkelplannen.

### 5. **Geef als HR het goede voorbeeld**

HR initieert en stimuleert talentontwikkeling. Maar geeft zelf lang niet altijd het goede voorbeeld. Ook voor HR-professionals is het belangrijk hun eigen talenten te kennen en ontwikkelen. Goed voorbeeld doet goed volgen!

## Kasgroeit

### Hulp bij werken, leren en ontwikkelen

Kasgroeit adviseert over werken, leren en ontwikkelen in de glastuinbouw en is aanspreekpunt voor toekomstige en huidige werknemers & werkgevers. Kasgroeit is gesprekspartner en brengt bedrijven en studenten bij elkaar voor stages, helpt bij het invullen van vacatures, HR-beleid, loopbaanontwikkeling, scholing en leren op de werkplek. Wij voeden de glastuinbouwsector met enthousiaste en vakkundige medewerkers, die werken in een prettige omgeving en in een goede relatie met hun werkgever.

Ga naar [www.kasgroeit.nl](http://www.kasgroeit.nl) voor meer informatie.



**Kasgroeit**

Louis Pasteurlaan 6  
2719 EE Zoetermeer

Meer weten?

Wil je weten wat Kasgroeit nog meer voor je kan betekenen?

**[kasgroeit.nl](http://kasgroeit.nl)**