

Vissen naar technisch talent in andere vijver



Na twee succesvolle edities van het project 'Sleutel aan je Toekomst in de Kas' in Zuid-Holland gaat Kasgroeit zich nu richten op Noord-Holland. De organisatie start met de werving van Noord-Hollandse bedrijven die gebruik willen maken van zij-instroom van technische medewerkers, die daarbij ook een opleiding krijgen aangeboden. "We helpen bedrijven bij het vinden van technisch talent uit andere branches, voor een duurzame arbeidsrelatie", zeggen Martijn van Velzen en Frank van Baarle van Kasgroeit.

Tekst: Annemarie Gerbrandy, Fotografie: Linda Straathof

In het project 'Sleutel aan je Toekomst in de Kas' zoekt Kasgroeit naar technische talenten uit andere sectoren, om hen te verleiden een carrièreswitch te maken richting een technische functie in de glastuinbouw. Bijzonder aan het traject is dat deelnemers alleen affiniteit met techniek hoeven te hebben, een technische achtergrond is geen vereiste, vertelt adviseur arbeidsmarkt Martijn van Velzen van Kasgroeit. "Voorwaarde is wél dat mensen hobbymatig gevoel voor techniek hebben. Wij zorgen ervoor dat zij een basiscursus over techniek in de glastuinbouw krijgen, terwijl ze tegelijkertijd met hun functie in de kassen aan de slag gaan."

Het idee voor het project is ontstaan nadat Kasgroeit constateerde dat vacatures voor technisch personeel in haar vacaturedatabase niet of nauwelijks werden ingevuld, vervolgt collega Frank van Baarle. "Werkgevers uit de branche kunnen op onze website kosteloos hun vacatures plaatsen. Op een gegeven moment stonden er twintig vacatures open voor technisch personeel, die niet werden ingevuld. Dat was voor ons reden om te onderzoeken of we op een andere manier mensen konden werven. Mede geïnspireerd door vergelijkbare trajecten hebben we op het spreekwoordelijke bierviltje een plan uit gedacht om mensen uit andere branches met affiniteit voor techniek en interesse in de sector te stimuleren voor de glastuinbouw te kiezen. Vervolgens

hebben we de plannen getoetst bij een tiental glastuinbouwbedrijven. Daar werd positief op gereageerd."

Eigen leerlijn

Samen met opleider ROVC heeft Kasgroeit een leerlijn ontwikkeld om deelnemers klaar te stomen voor een zelfstandige functie als technisch medewerker/onderhoudsmonteur. De leerlijn bestaat in totaal uit zes modules. Daarvan vallen de eerste twee onder het leerwerktraject. Hierin maken de deelnemers kennis met de processen en technieken in de glastuinbouw, aldus Van Velzen. Daarna kunnen zij nog een aantal modules volgen om zich verder te ontwikkelen. Het is aan de deelnemer en de werkgever om te bepalen of - en zo ja welke - vervolgmodes worden gevolgd.

In de eerste 'verplichte' module leert de deelnemer over de rol van operator in een bedrijf en over de manier van werken. Het gaat hier om eenvoudige, technische onderhoudstaken en veilig werken. De tweede module is een verdieping op de eerste, waarin wordt geleerd machines beter te leren kennen en inspecties en eerstelijns onderhoud uit te voeren. Van Velzen: "Na deze twee cursussen zijn de deelnemers goed functioneel inzetbaar op het bedrijf en groeien ze in de praktijk door in hun kennis en ervaring." In de vervolgmodes is er keuze uit twee stromen: mechanische specialisatie en elektrische specialisatie. Deze modules



BEDRIJVEN GEZOCHT

Door de groei van glastuinbouwbedrijven en de complexere techniek zijn in de toekomst steeds meer technische medewerkers en onderhoudsmonteurs nodig. Wil jij investeren in technisch personeel? En ben je overtuigd geraakt door deze opzet? Ga dan met Kasgroei de uitdaging aan om voor jouw bedrijf in Noord-Holland de techneut te vinden waar jij naar op zoek bent! Kijk voor meer informatie op www.kasgroei.nl/werkgevers/nieuw-talent/sleutel-aan-je-toekomst.



worden in een eigen tempo doorlopen.

Iets meer moeite doen

De eerste editie van 'Sleutel aan je Toekomst in de Kas' is in 2019 van start gegaan, de tweede begint binnenkort. Het eerste jaar was een beetje pionieren en zoeken naar hoe we het project moesten aanvliegen, vertelt Van Baarle. "We zijn met acht deelnemers van start gegaan, van wie er nog zes werkzaam zijn in de glastuinbouw. Zij hebben inmiddels allemaal een vast contract en zijn gestart met de vervolgmodule Elektrisch schalen. De branches waaruit ze vandaan komen, lopen uiteen: van de detailhandel tot de bouw. We hebben het idee dat de deelnemers in de glastuinbouw op hun plek zijn. Als we horen welke stappen er zijn gemaakt, zijn we er trots op dat deze

mensen dit hebben weten te bereiken. Het zijn jongens met een zekere ambitie, die het hebben aangedurfd hun vaste baan op te zeggen om deze stap te maken."

Maar waarom lukt het Kasgroei en de glastuinbouwbedrijven niet om afgestudeerde techneuten aan te trekken? De vijver met technische kandidaten is leeg, weet Van Baarle. "Dat merkten we omdat er niet op de vacatures in onze database werd gereageerd. We zaten met onze hengels met nog tweehonderd anderen in dezelfde vijver te vissen, terwijl het bij het vijvertje ernaast lekker rustig was. Er is wel een markt met kandidaten, maar je moet iets meer moeite doen om die omhoog te vissen. Als iemand twee rechter handen heeft en affiniteit met techniek, is er op dit moment heel veel mogelijk. Het is

aan ons de taak om zij-instromers de mooie kanten van de glastuinbouw te laten zien. Elke vierkante meter in de kas ademt techniek uit: robotisering, logistieke processen, de kas zelf. Glastuinbouw en techniek gaan één op één samen. Dat wordt alleen maar meer en dat is super uitdagend."

Zeer gemotiveerd

John Brobbel, manager of operations bij Maarel Orchids in Maasdijk, weet als geen ander hoe lastig het is om aan goed technisch personeel te komen. De kwekerij probeerde zelfstandig een techneut te vinden, maar na negen maanden had nog niemand op de uitstaande vacature gereageerd. "We zochten een techneut naast onze huidige technische man. Dat hoefde geen ervaren persoon te zijn. Wij zetten onze vacatures standaard uit in de database van Kasgroei en zodoen-

de werden we door Frank en Martijn benaderd met de vraag of we wilden meedoen aan 'Sleutel aan je Toekomst in de Kas'. Uiteindelijk werd Samir Baghou aan ons gekoppeld, iemand die voorheen in de detailhandel werkte, maar meer affiniteit heeft met de techniek. We zijn erg enthousiast over hem, hij past goed in ons team."

Maarel Orchids is een volledig geautomatiseerde phalaenopsis-kwekerij van 9,5 ha. Er worden 6 miljoen orchideeën per jaar geteeld voor de retail binnen Europa. Onze kassen staan vol machines, zegt Brobbel. "Gaat er een machine stuk, dan moet je het spel wel snappen. Stel: er vallen links in de kas planten van de band. Dan kan het probleem best al ergens rechts in de kas zijn opgetreden. Een techneut moet dat begrijpen, maar veel mensen doen dat niet." Een

onderdeel van het project is dat de werkgever een deel van de opleiding betaalt. Geen probleem, vindt Brobbel. "We vinden het heel prettig om een lerend iemand in dienst te hebben, iemand die wordt opgeleid zoals Maarel dat wil. Je investeert in je personeel. Samir heeft een geweldige motivatie. Hij is pas een paar maanden in dienst, maar we verwachten dat hij er wel gaat komen."

Communicatiecampagne

Nu de eerste twee trajecten van 'Sleutel aan je Toekomst in de Kas' een succes blijken, wordt het project uitgerold in Noord-Holland. Er bestaat al belangstelling voor het traject, Kasgroei is nu druk bezig om voldoende bedrijven te werven, zeggen Martijn van Velzen en Frank van Baarle. "We hebben tien tot vijftien serieus geïnteresseerde

bedrijven nodig om in een regio van start te kunnen gaan", aldus Van Velzen. "We investeren flink in een communicatiecampagne rondom een traject. De bedoeling is om in september te beginnen met de werving van de potentiële kandidaten. Daarvoor is het belangrijk dat we weten aan welk profiel zij moeten voldoen. We leveren maatwerk: we voeren eerst uitgebreide gesprekken met de bedrijven om te kijken welk type techneut zij zoeken. Daar selecteren we onze deelnemers op. Voor de kandidaten is het ook van belang dat zij weten waar ze aan toe zijn. We willen het niet mooier maken dan het is. We hebben er niets aan als zij halverwege het traject afhaken. We proberen van tevoren een realistisch beeld te schetsen, zodat een match met een glastuinbouwbedrijf een succes wordt." ■