



Hoe schrijf je een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)?

Een persoonlijk ontwikkelingsplan wordt volgens een vast stappenplan opgesteld: De POP-cyclus. Hoe deze eruitziet, hangt af van wie je het vraagt, maar een pop-cyclus kan er als volgt uitzien:

1. Waar sta ik nu en wat moet ik nog bijleren?

Als eerste stel je vast wat je bevalt aan je huidige situatie, en wat je niet bevalt. De dingen waar je tevreden over bent, vormen de basis waarop je verder kunt bouwen. Waar je ontevreden over bent, maakt deel uit van je verandertraject. Over je vaardigheden moet je eerlijk zijn. Stel vast waar je goed in bent, en welke van deze sterke punten je op dit moment niet voldoende benut. Wat moet je nog bijleren?

2. Bereid je voor op actie

Onderzoek wat je moet doen om je verder te ontwikkelen op de gebieden die je in de eerste stap hebt aangegeven. Welke cursussen moet je volgen? Wie kan je daarbij helpen? Hoe combineer je dat met je bestaande werkzaamheden?

3. Onderneem actie

Hier kunnen we kort over zijn: je voert het opgestelde plan uit de vorige stap uit. Maar vergeet niet om tijdens de uitvoer ook goed te documenteren hoe het allemaal gaat.

4. Resultaat

Uiteindelijk kijk je naar wat je na de vorige stappen al hebt bereikt. Dit gaat verder dan wat je allemaal hebt geleerd en welke cursussen je hebt gevolgd. Je moet vastleggen waar je na het volgen van de voorgaande stappen daadwerkelijk staat. Voer je je taken merkbaar beter uit? Ben je beter voorbereid op het zetten van vervolgstappen in je carrière?

Vervolgens ga je weer terug naar de eerste stap en voer je de stappen opnieuw uit.



Voorbeeld persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)

Persoonlijk ontwikkelingsplannen komen in alle soorten en maten. Ze kunnen zo beknopt of zo uitgebreid zijn als nodig voor de organisatie. Hier een voorbeeld van een mogelijk persoonlijk ontwikkelingsplan:

Heb jij sterke punten en/of vaardigheden die je op dit moment niet gebruikt in de uitvoer van uw huidige functie?

Ik ben goed in het aansturen van mensen en dat vind ik ook leuk om te doen. Maar ik ben geen leidinggevende.

Wat zijn je carrièredoelen? Welke kansen zou je in de komende twaalf maanden willen aangrijpen, mochten deze op uw pad komen? Welke over twee jaar, en welke over drie jaar?

De komende twaalf maanden zou ik graag mogelijkheden krijgen om een team aan te sturen, als proefperiode. Over twee jaar zou ik willen zijn opklimmen naar een functie van teamleider. Op langere termijn zou ik verder willen groeien binnen deze organisatie en steeds meer verantwoordelijkheden willen hebben op het gebied van bedrijfsmanagement en leidinggeven.

Welke vaardigheden, kennis, ervaring of ondersteuning heb je nodig om deze doelen (voor de korte en lange termijn) te behalen? Geef aan welke relevante ideeën je zelf hebt rond persoonlijke en professionele groei die jouw werktevredenheid en succes ten goede komen.

Ik heb graag de mogelijkheid om mijn ervaring verder uit te bouwen met een divers en breed roulerend pakket aan opdrachten. Ook zou ik het erg waarderen als ik speciale opdrachten of projecten zou kunnen uitvoeren waarmee ik meer ervaring en kennis krijg over het leidinggeven.